

## DEONTOLOGIE

En tant que coach professionnelle certifiée, avec plus de 10 ans en milieu associatif,

je respecte un code de déontologie propre à mon activité qui implique ...

- une formation initiale en coaching reconnue par l'Etat « RNCP »
- une formation continue
- des supervisions régulières

### et les postulats suivants :

- Le coach a un objectif de moyens
- L'accompagnement est basé sur l'instauration d'une relation de confiance avec pour principes la bienveillance, la confidentialité et l'empathie
- Le coach ne donne pas de conseils et s'abstient de tout jugement

## EN PRATIQUE

Les séances ont lieu au sein de l'association.

Si l'accompagnement est individuel, des séances pourront avoir lieu également par téléphone ou vidéoconférence.

La durée du processus et la fréquence des séances/ateliers sont définis avec l'association, en fonction de la demande et de l'objectif fixé.

### Un processus pragmatique

1. Prise en compte de la demande
2. Clarification du contexte et des enjeux
3. Définition de l'objectif
4. Analyse du projet associatif (vision)
5. Mise en place des entretiens individuels ou ateliers/réunions en équipe
6. Mise en place d'une stratégie
7. Mise en action – évaluation des avancées



Quelle est votre raison d'être ?  
Quels sont vos objectifs ?  
Quelle stratégie adopter ?

Vos valeurs, votre équipe,  
au cœur de votre projet ...



**Valérie BAUGÉ**

Coach professionnelle certifiée\*

Tel : 06 60 56 95 23

vbauge@infine-coaching.fr  
www.infine-coaching.fr

*"Les organisations comme les individus grandissent dans la direction de ce qu'ils étudient et de leurs interrogations... Si vous regardez uniquement dans la direction des obstacles et des problèmes, c'est justement ce que vous trouverez."*

Pierre-Claude Elie  
Consultant en gestion des transitions

\*Certification professionnelle homologuée par l'Etat (Registre National des Certifications Professionnelles Niveau 1 - Master 2) « Coach Professionnel » délivrée par Linkup Coaching



# LE COACHING

**Un accélérateur de prise de conscience**  
**Un booster de talents**

Le coaching peut être défini comme l'art d'accompagner une personne, une équipe, une organisation dans l'atteinte de ses objectifs et ce dans une logique d'autonomie.

Le coaching permet de prendre conscience de manière individuelle ou collective...

- de qui l'on est, de ce que l'on veut
- de ses blocages et résistances
- de ses valeurs, ressources et talents

Le coaching a pour objectif de ...

- valoriser et décupler les potentiels
- développer la créativité
- augmenter les performances
- faciliter le " travailler ensemble "

Cette approche est concrète et pragmatique

- ancrée dans le présent avec l'avenir en visée
- basée sur l'engagement et la motivation des acteurs parties prenantes

Le coach et le coaché (personne/équipe) vont travailler ensemble pour atteindre l'objectif fixé.

*Notre association existera-t-elle encore dans 10 ans ?  
Comment allons nous pallier les baisses de financement ?  
Comment se développer sans trahir le projet associatif, ses valeurs ?  
Comment fédérer l'équipe autour d'une vision ambitieuse mais réaliste ?*

**La crise actuelle et ses implications bousculent en permanence les associations, leurs repères et leur écosystème. Ces problématiques, ces questions peuvent trouver des réponses, profondes et constructives, dans un processus de coaching.**

## DOMAINES D'INTERVENTION

### Réflexion sur le projet associatif

Mettre en place la vision (mission, valeurs, stratégie, plan d'action, innovation)  
Clarifier la culture de l'association et ses règles du jeu  
Identifier des stratégies de réussite par la prise de conscience des succès et victoires  
S'adapter aux changements et enjeux du secteur associatif

### Coaching du Président/Dirigeant

Concilier obligations professionnelles et personnelles  
Etre plus efficace et performant dans l'exercice de ses responsabilités  
Stabiliser une situation conflictuelle  
Animer et manager son équipe dans une dynamique positive et collaborative  
Renforcer le couple Président/Directeur pour plus d'efficacité et de cohérence

### Coaching d'équipe

Améliorer l'organisation du travail  
Accroître la performance de l'équipe  
Améliorer la communication  
Favoriser des processus d'autonomie  
Gérer les conflits et le stress  
Gérer les risques psycho-sociaux  
Permettre aux salariés et bénévoles de travailler ensemble  
Fidéliser les salariés et bénévoles  
Initier un travail d'équipe collaboratif

### Accompagnement au développement de partenariats et rapprochements

Réflexion sur le positionnement de l'association dans son écosystème  
Accompagnement à la fusion de 2 associations dans une logique de synergie et de cohésion